

ÿWPC~ =@ • ¼?"jô s8O»?Èß6¬ S — İŞFf £<x'"A,,Æs...
feÒ°8»»á 3+P ÇEN3ùÒz \$?È «G• "E'Ø ÷ê³4ÊÖ<| dMÈâ* "n ®ªG²w...|eY\,İç2p©{-
"İgéyÑÃP®¹ NpÚO{ïöID³è± PEÿ• ñOØ.}İÇ PGw<:ï(<9× l@s ?ô€ ę 'İ š °Ãİ)
µ %œe9½ÖGÿg™>hL• àà'è'ø• f‡‡êEÖ PÛ@ < E7ôÑ>:" 1œâm-SÍ"s³P×ò, ÛçÉÈ"âmnw‡%¹}
é×CÀZÉ çkt Â{šnáY\jM*TM ~~Î fRš/3è• ½ ñÆ fÒù,'o\$ -ôÉFX x#• Ê×EÃ³šp¼~
5PWAÛ`ÂH "D& 'JLéİİ;àPvûİÁV± 8q½ †%
‡Ô.İ• äcM;îaddÛ~Au"ı;ÆKÄö<éqÂ H',-fèÁ>,u©":}s;EÆÂü 4iÛÑÔÃ;... 'y%
Äö.CE@ < JÛcsIZ '¬{4jİP<Gfc~DÍ'È Ó±* (EL³ú• ÷"ñ©Ôh-3" _ YU L² %p
r U @v ¶0 • % U @µ†õ{'n ® ç
N P 0 uR w @4 # ! f < > ^ O [m]
t a v Ů @ Ê • ò a •
i ğU Lú U @F U @† U LÆ U @ U @R' © © © © © © © © © © © © © © © © © ©
D 3/ B b b b b b b D 3• ² B!²² ² i² Y Ü
i D5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5
i y Úá@ 36565 Úá@X
,,,,< VÐÔ_ÔñÊ ñÔ ‡Â z¥ Á
x¥ Ôñ Ê ññ Ê ñÔ ‡¬ \œ -
x¥ Ôñ Ê ñBñÊ ñÔ #†& ,‡ %Â Â z¥İ#Ôñ Ê ñÔÔĐ
7€ X&! , < < 7Đñ Ê ñÔ #† x¥ ¬ \œ \ #Ôñ Ê ñĐ
4* X€,... ... < 4ÐÔ_ÔñÊ ñÔ ‡Â z¥ Á
x¥ Ôñ Ê ññ Ê ñÔ ‡¬ \œ -
x¥ Ôñ Ê ñSHORTÔ_Ô€Ô_ÔTITLE:ñÊ ñÔ #†& ,‡ %
Â Â z¥~#Ôñ Ê ñÔÔĐ>€ X-\$ }z € ...
< >Đñ Ê ñÔ #† x¥ -
¬ \œ• #Ôñ Ê ñÔÔPublic€School€Personnel€Salary€SchedulesĐ 3) }z
,,,,< 3ĐñÊ ñÔ ‡Â z¥ Á
x¥ Ôñ Ê ññ Ê ñÔ ‡¬ \œ -
x¥ Ôñ Ê ñBñÊ ñÔ #†& ,‡ %Â Â z¥u#Ôñ Ê ñ7€ X&! }z
, < < 7Đñ Ê ñÔ #† x¥ ¬ \œ& #Ôñ Ê ñSM€15Đ 2€ X! }
z X < 2ĐĐ7-á P X ,, ,, ... < 7ĐÓ
ÔñÊ ñÔ ‡Â z¥ Á x¥ Ôñ Ê ññ Ê ñÔ ‡¬ \œ -
x¥ Ôñ Ê ñANALYST:ñÊ ñÔ #†& ,‡ %Â Â z¥j#Ôñ Ê ñĐ:€ X)\$ á P
, < < :Đñ Ê ñÔ #† x¥ ¬ \œ... #Ôñ Ê ñFernandezĐ
(á P X (Đİà@ ,, ,,dàò òò òAPPROPRIATIONó óó óĐ *
ĐİÒ*đfX d đ dd İ+ dd+ r dd ñ dd ü w dd w ddÈ dd È ±
dd ± X °\$°đÔÔ, <dd ÔÔ, <dd ÔÔ, <dd ÔÔ, <dd
ÔÔ, <dd ÔÔ, <dd ÔÔ+ ÔĐ-€__ ÷ ô € €, ..., ... -
ĐÔ € x¥ x¥ ÔñÊ ñÔ € ô Û ö
x¥ Ôñ Ê ññ Ê ñÔ € Ým Ý x¥ Ôñ Ê ñ@ • • ì
Appropriation€Contained^Đ @€_3\$ [X __, ,,
@Đà@ ^ ^dàEstimated€Additional€Impact^Đ D€_3\$ [X _
,, ,, ... DĐRecurringĐ [X Đor€Non,,RecĐ T€__A2 ÿ ü !
üü_ ,, ,, ... TĐFundĐ [X " ĐAffectedĐ
X€_G7 ÿ ü # üü _ € €, XĐFY00Ô_ÔĐ=€_,!
~ ¬ \$ __ ,, ,ĐÔ_ÔFY01Ô_ÔĐ=€_,!~ ¬ %
,, ,ĐÔ_ÔFY00Ô_ÔĐ=€_,!~ ¬ & _
,, ,ĐÔ_ÔFY01ñÊ ñÔ & ,‡ %

Ý Ý óm Ôñ Ê ññ Ê ñÔ €x¥
 Ý óm Ôñ Ê ñÔÔĐ1! - - ' _...• ...1ĐĐ
 K H ' ...• ... ĐĐ 1€ "K H ' • „ „Q¥€ 1Đ`ĐB8'
 (U Q€ „ „Q¥€ ĐĐÔ_ÔNFI`Đ3) U ¥€
 „ „Q¥€ 3Đ`Đ3) * U Q€ „ „Q¥€ 3Đ`Đ
 \$ +U Q¥€ \$ĐĐ € _ , ĐĐ :€ _) - _
 „ „Q¥€ `Đ`ĐI€_8' g d . U¥Q „ „Q¥€ 1Đ`Đ
 I€_8' g d / U¥Q „ „Q¥€ 1Đ`Đ
 I€_8' g d 0 U¥Q
 „ „Q¥€ 1Đ`Đ :€ _)' g d 1 U ¥€ ĐĐ -€ _ g d 2 _ -ĐĐ
 (g d 3 Đ (Parenthesis (€) Indicate (€) Expenditure (€) Decreases)
 Ì Duplicates Ô_Ô_Ô_Ô_ HJM € 5 Ô_Ô_à \$ \$ \ \$á óĐ
 } z 6 Đò òà \$ \$ \ \$á ó ò Ô_Ôñ Ê ññ È ñÔ € !"
 x¥ Ôñ È ññ Ê ññ Ê ñÔ x¥
 x¥ Ôñ Ê ññ Ô_Ô_Ô_Ô_ €¥
 x¥ Ôñ Ê ññ € B0 O
 ¥ Ôñ Ê ññ Ê ññ 3€Ã' 4 ¥ Ôñ Ê ññ
 ò SOURCES OF INFORMATION óĐ “ 9
 Đ State Department of Public Education (Ô_Ô_SDEÔ_Ô) Ì ò SUMMARY óĐ
 óĐ — ” = Đ Ì €€€€€ ò Synopsis of Billó óĐ ?
 Đ SM € 5 requests the Legislative Education Study Committee €
 (Ô_Ô_LESCÔ_Ô)
 € to conduct a survey of classified public school personnel salary schedules in New Mexico public sc
 !# #G
 Đ According to Ô_Ô_SDEÔ_Ô, there is no provision in current statute that encourages local school €
 ¼ments. Ì ò ADMINISTRATIVE IMPLICATIONS óĐ §'M
 Đ This memorial does not request participation from Ô_Ô_SDEÔ_Ô, however, the agency is willing €
 ò DUPLICATION ñ½ ñ / COMPANIONSHIP / RELATIONSHIP ñ½ ñó óĐ l+i+R
 Đ Duplicates HJM ñ¾ ñ €¾ ñ 45. Ì ñÄ ññ Ä ñ ò Ô_Ô_CTFÔ_Ô / ñÄ ñsecñ Å ññ Æ ñprñ Æ ñ